

# Stack Overflow Thesenblatt Entwicklergehälter 2020

Hilfestellung zur Ermittlung von angemessenen  
Gehältern für IT-Fachkräfte in Deutschland

# Inhaltsangabe

- 01 Einleitung
- 02 Was verdienen Entwickler bei Stack Overflow?
- 03 Gehaltsrechner auf Basis der weltweiten Entwicklerumfrage
- 04 Doch wie wichtig ist Entwicklern das Gehalt?
- 05 Exkurs: Lebenshaltungskosten-Rechner
  - Was beeinflusst die Entscheidung außer dem Gehalt?
- 06 Sind Sie ein attraktiver Arbeitgeber?
  - Macht Ihre Candidate Experience einen guten Job?

# Gehalt ist nicht alles. Aber wie hoch sollte es sein?

Über Geld spricht man nicht – so noch immer die Haltung vieler Deutscher zum Thema Gehalt. Dies gilt sowohl unter Kollegen wie im Privaten und auch bei der Angabe der Vergütung im Rahmen eines Stellenangebots sind deutsche Unternehmen verhalten. Schade eigentlich, denn Jobs mit einer Angabe zum möglichen Gehalt erhalten bis zu 75 % mehr Klicks auf Stack Overflow.

Doch im dynamischen Fachbereich der IT verändern sich Anforderungsprofile rasant. Und damit ergeben sich auch neue Fragen zu fairen Gehaltsstrukturen. Die Unsicherheit um eine leistungsgerechte Bezahlung paart sich mit dem Willen der Arbeitgeber, im „War for Talent“ auch aus finanzieller Sicht für Kandidaten attraktiv zu sein.

Doch ist das Gehalt wirklich so wichtig? Einleitung Wie hoch ist ein marktgerechtes Entwicklergehalt? Um eine Selbsteinschätzung für die offenen Positionen im Unternehmen zu gewinnen, sind Gehaltsumfragen und offene Stellenangebote der Konkurrenz sicherlich ein guter erster Anhaltspunkt. Recherchen im Netz fördern einige Beispiele von Jobboards, Studien unabhängiger Beratungsunternehmen oder Durchschnittswerte von Jobportalen zutage. Doch um wirklich zu verstehen, was ein Entwickler verdient, spielt eine ganze Reihe an Faktoren eine Rolle. Etwa die Berufserfahrung in Jahren, die Art des Entwicklertyps und vor allem die beherrschten Sprachen und Technologien. Doch wie beeinflussen sie das Gehalt? Um sich dieser Frage zu nähern, bietet Stack Overflow Arbeitgebern und Entwicklern zwei Wege, eine Einschätzung der verschiedenen Gehälter zu gewinnen.

## Was sagt das Netz?



# Was verdienen Entwickler bei Stack Overflow?

Unsere eigenen Gehaltsstrukturen für Entwickler, die bei uns im Unternehmen arbeiten, machen wir über einen Rechner publik. Hier können Entwickler sehen, was sie bei Stack Overflow je nach Standort, Berufsart und Erfahrungslevel verdienen würden. Nun sind wir selbst einer der Arbeitgeber, die um Entwickler konkurrieren. Unser Vorteil ist hier nicht nur das Gehalt, sondern vor allem, dass wir Remote-Arbeit anbieten können.

## Gehaltsrechner für Stack Overflow – das verdienen unsere Entwickler weltweit

How We Pay

See how much you'd earn if you worked at Stack Overflow. Learn more about the [background, motivation and caveats](#).

Position: Developer

Experience: 1 Years professionally

Skill: 1.0 Most start at 1 or 2. [More Info](#)

Country: United States

Location:  I live in New York or San Francisco

**\$97,900**  
US Dollar

Salary for a Stack Overflow employee.

SHARE THIS ON [Twitter](#) [Facebook](#) [LinkedIn](#)

[Gehaltsrechner](#) für Stack Overflow – das verdienen unsere Entwickler weltweit.

# Gehaltsrechner auf Basis der weltweiten Entwicklerumfrage

Einen zweiten Anhaltspunkt liefert unser Gehaltsrechner. In unserer jährlichen Umfrage unter Entwicklern weltweit fragen wir Entwickler auch nach ihrem Gehalt. Daraus hat unser Data-Science-Team einen globalen Gehaltsrechner entwickelt. Hier kann man sich verschiedene Gehälter in Relation zu

- Standort\*
- Ausbildung
- Jahren der professionellen Programmiererfahrung
- Entwicklertyp und • verwendeten Technologien anzeigen lassen

**Calculate your salary**

Based on our annual [Developer Survey](#), our salary calculator allows you to find typical salaries based on experience level, location, specific technologies, and education.

[View jobs on Stack Overflow](#) [Make your hire with Talent](#)

**Role**  
Data Scientist

**Location**  
Germany

**Education**  
Bachelors degree (e.g. BA, BS)

**Years of experience**  
5

**Technologies** Optional, Add up to 5  
Add up to 5 (e.g. javascript)

[Calculate salary](#)

[Orientierungshilfe](#) für Arbeitgeber und Arbeitnehmer weltweit.

## Annual Salary

data scientist germany 5 years experience bachelors degree (e.g. ba, bs)



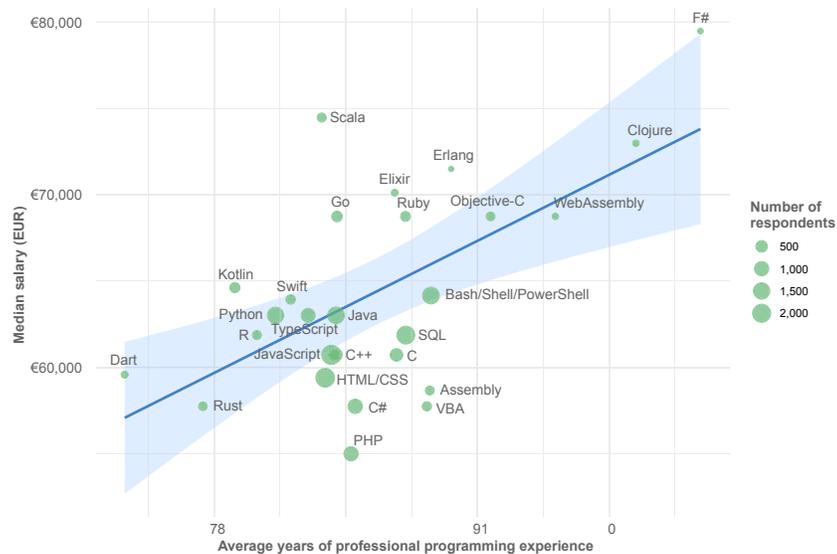
Ergebnis für Data Scientist mit fünf Jahren Berufserfahrung, einem Bachelorabschluss und Kenntnissen von R.

Das Modell für die Berechnung dieser Gehälter basiert auf den Umfrageergebnissen aus dem Jahr 2019. Auch in diesem Jahr sieht man bestimmte Zusammenhänge zwischen Entwicklertypen und Gehältern.

## Gehalt und Erfahrung nach Entwicklertyp



Setzen wir Berufserfahrung und Gehalt in Relation, so zeigt sich: Entwicklerinnen und Entwickler, die mit Daten arbeiten (Date Scientists und Data Engineers), und diejenigen, die als Site Reliability Engineers arbeiten, verdienen – gemessen an ihrem Erfahrungsniveau – überdurchschnittlich viel, während Designer und DBAs für ihre Berufserfahrung weniger hoch entlohnt werden.

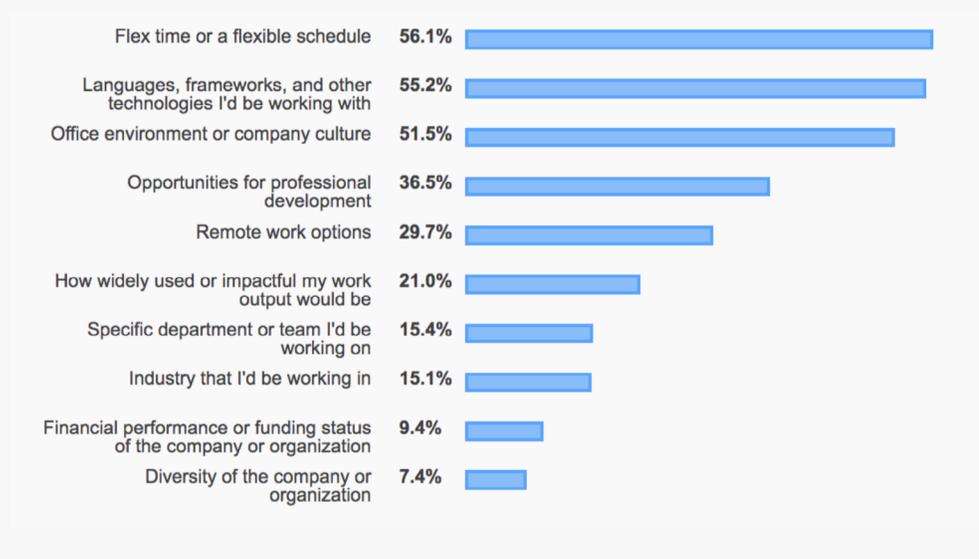


Interessant ist auch derselbe Vergleich von Berufserfahrung mit verschiedenen Sprachen: **Entwicklerinnen und Entwickler, die jene Sprachen verwenden, die in diesem Diagramm über der Linie erscheinen, wie Scala, Go und Ruby, erhalten – gemessen an ihrem Erfahrungslevel – eine höhere Vergütung.** Entwickler, die Sprachen unter der Linie verwenden, wie PHP und VBA, erhalten jedoch selbst bei jahrelanger Erfahrung weniger Geld. Die Größe der Kreise in diesem Diagramm gibt an, wie viele Entwickler diese Sprache im Vergleich zu den anderen verwenden.

# Entscheidet das Gehalt alleine bei der Job Wahl?

Selbstverständlich nicht. Wir haben oben also gesehen, wie sich stark nachgefragte Technologien auf das Gehalt auswirken können. In unseren Studien befragen wir Entwickler jedoch nicht nur nach ihren Fähigkeiten und ihrem Gehalt, sondern auch danach, was sie von einem Arbeitgeber erwarten.

Wir baten die Befragten, sich vorzustellen, dass sie zwei Jobs mit der gleichen Vergütung, den gleichen Leistungen und dem gleichen Standort vergleichen müssen, und zu überlegen, welche Merkmale ihre Entscheidung am meisten beeinflussen würden.



Quelle: [Stack Overflow Entwicklerumfrage 2019](#)

Es zeigten sich unterschiedliche Prioritäten für unterschiedliche Gruppen. Im Vergleich zu internationalen Befragten bevorzugen Entwicklerinnen und Entwickler aus Deutschland eher flexible Arbeitszeiten und legen Wert auf das konkrete Team, in dem sie arbeiten würden. Jene Teilnehmer, die geschlechtsspezifischen Minderheiten in der Technik angehören, bewerten das Büroumfeld und die Unternehmenskultur als am wichtigsten bei der Beurteilung eines neuen Arbeitsplatzes und sagen eher, dass die Diversität einer Organisation für sie ein zentrales Anliegen ist.

Keine Frage: Gespräche im Unternehmen über die eigene Gehaltsstruktur sind wichtig und müssen fortwährend geführt werden.

### **Exkurs: Lebenshaltungskosten**

Wenn Sie, so wie ca. 24 % unserer befragten Arbeitgeber, aus dem weltweiten Kandidatenpool rekrutieren können, so hilft es sicherlich, diesen Kandidaten auch zu verdeutlichen, was Sie von einem deutschen Gehalt erwarten können. Hier kann es hilfreich sein, beispielsweise die Lebenshaltungskosten in Deutschland im Vergleich zu anderen europäischen Ländern oder zwischen Leipzig und München zu verdeutlichen.

# Was beeinflusst die Kandidatenentscheidung außer dem Gehalt?

Doch weil die Kompensationsentscheidungen oft von vielen Stakeholdern getroffen werden, gibt es andere Bereiche, auf die HR-Partner mehr Einfluss haben. Ohne die Gehaltsdiskussion zu vernachlässigen, sollten Sie sich ebenso folgende Fragen stellen:

## **Sind Sie ein attraktiver Arbeitgeber für Entwickler?**

Kein noch so verlockendes Gehalt wird einen unattraktiven Arbeitsplatz wettmachen. Doch wie sorgen Sie dafür, dass Sie auch ein attraktiver Arbeitgeber sind?

## **Bieten wir genügend Weiterentwicklungsmöglichkeiten?**

Bieten wir Budgets und vor allem Zeit für die Fortbildung? Verstehen wir die Karriereziele von Entwicklern?

## **Fühlen sich Entwickler vom Management verstanden?**

Entwickler bevorzugen Vorgesetzte mit ebenfalls technischem Hintergrund. Gerade Unternehmen, in denen dies nicht der Fall ist, müssen besonders viel Zeit in die Beziehung zwischen Manager und Entwicklern investieren.

## **Identifizieren sich Entwickler mit dem Produkt?**

ITler möchten wissen, was ihre Arbeit bewirkt. Produkte, die von vielen Konsumenten genutzt werden, sind hier klar attraktiv. Doch jedes Unternehmen sollte selbstbewusst in jeder Art von Kommunikation mit Kandidaten herausstellen, welchen Nutzen die Arbeit von Entwicklern bringt und wie sie zum Businesserfolg beiträgt.

**Wie steht es um unsere Work-Life-Balance?** Flexibilität bei den Arbeitszeiten ist für Entwickler von besonderer Bedeutung. Nicht nur möchten auch sie Beruf und Familie unter einen Hut bringen, auch ist es für Entwickler besonders essenziell, sich auf die Arbeit konzentrieren zu können. Wer dann einmal „im Flow“ ist und etwas länger arbeitet, schätzt einen Arbeitgeber mit Vertrauensarbeitszeit besonders.

## **Ist unser Tech Stack attraktiv?**

Aus der jährlichen Entwicklerumfrage wissen wir, welche Technologien mehr und welche weniger beliebt sind. Auf Basis dessen sollten Sie regelmäßig diskutieren, ob Ihr Tech Stack noch zeitgemäß ist. Neben Ihrer Unternehmenskultur im Allgemeinen kommt auch dem Bewerbungsprozess an sich besondere Bedeutung zu.

# Macht Ihre Candidate Experience einen guten Job?

Neben den harten Fakten auf dem Papier geht es für beide Seiten im Bewerbungsverfahren auch ums Bauchgefühl. Trifft ein Kandidat auf nette Kollegen, fühlt er sich und seine Karriere von den Vorgesetzten verstanden und erhält er von einem fixen Recruiter ein Jobangebot, noch bevor sich andere Firmen überhaupt zurückgemeldet haben, dann kann all das einen besser bezahlten Job anderswo ausstechen. Das Gehalt tritt schon mal in den Hintergrund, wenn Kandidaten das Folgende über Sie sagen können:

## Ich hatte auch andere Angebote, aber ...

... nachdem ich bereits mit dem Team über das Projekt gesprochen hatte, war ich Feuer und Flamme, anzufangen.

... nachdem mein neuer Team Lead mit mir über mein Projekt auf Github gesprochen hat, wusste ich, dass ich einen neuen Mentor gefunden habe.

... die Anfrage-E-Mail kam gleich zum Punkt und im Anschluss hat der Recruiter alle meine Fragen innerhalb von Stunden beantwortet.

... nach einem ganzen Tag vor Ort inklusive Feierabendbier konnte ich mir gut vorstellen, dass sich der Umzug nach xx lohnen würde.

## Fazit

Das Gehalt wird am Ende zwischen jedem Kandidaten und Unternehmen im Einzelfall individuell ausgehandelt. Sicherlich hat es einen hohen Stellenwert, gleichzeitig fällt es oft jedoch unter die „Hygienefaktoren“, sprich: Das Gehalt muss stimmen, bevor Kandidat und Entwickler überhaupt weiterreden. Sicher ist: Das Gehalt kann für Unternehmen zum Vor-, aber auch zum Nachteil werden. Wer ein gutes Gehalt zahlen kann, kann vielleicht das eine oder andere Mal die Konkurrenz ausstechen. Stellen Sie jedoch sicher, dass Sie vor allem geklärt haben, wie Ihre Position mit den Zielen für die persönliche Weiterentwicklung des Kandidaten zusammenpasst. Eine spannende Herausforderung, genügend Freiraum für eigene Projekte oder reizvolle Konferenzbesuche und Nebenprojekte können am Ende entscheidender sein als das Gehalt.

**TIPP:** Gehaltstransparenz wird mit Klicks belohnt – selbst für niedrige Gehälter  
Unsere Experimente zeigen: Transparenz beim Gehalt ist ein Vorteil, selbst für jene Unternehmen, die unterdurchschnittlich bezahlen. Stellenanzeigen auf Stack Overflow mit Gehalt erhielten bis zu 75 % mehr Klicks als jene, die keine Angaben machten. Das galt selbst für jene Unternehmen, die keine Topgehälter zahlen können.



Millionen Entwickler und Fachkräfte aus der Technikbranche lieben Stack Overflow. Damit sind wir der perfekte Ort, um Jobs zu veröffentlichen und Talente zu finden. Mit unserer Hilfe verfassen Sie effektivere Stellenanzeigen, erreichen passende Fachkräfte und stärken Ihre Arbeitgebermarke. Für einen zeitnahen Recruitingserfolg.

Jetzt mehr erfahren auf [▶](#)

Oder direkt einen [Rückruf von einem Recruiting-Experten anfordern](#)